

Jaunatnes organizācijas “Protests”

Drošas vides vadlīnijas

1. Vadlīniju mērķi:

- Veidot “Protestu” pēc iespējas iekļaujošāku un drošāku ikvienam jauniešiem
- Atbalstīt marginalizētākos jauniešus, kuru iespējas ieņemt līderu pozīcijas un piedalīties pasākumos ir ierobežotas
- Novērst jebkādu diskrimināciju un vardarbību “Protesta” iekšienē
- Nodrošināt uzticības personu funkcionalitāti
- Nodrošināt drošu vidi un atbalstu “Protesta” biedriem un brīvprātīgajiem, kas nonākuši grūtībās un cieš no vardarbības un diskriminācijas ārpus “Protesta”
- Veidot Protestu kā saliedētu kopienu

2. Uzticības personu mērķi:

- Sniegt atbalstu un palīdzību konkrētiem biedriem un brīvprātīgajiem konkrētās situācijās
- Izglītēt biedrus un brīvprātīgos par vardarbību, diskrimināciju un to, kā to novērst
- Uzlabot “Protesta” iekšējo vidi un sniegt konsultācijas valdei
- Nodrošināt “Protesta” reaģēšanu krīzes situācijās

3. Drošas vides vadlīniju darbības principi:

- Šīs vadlīnijas ir iekšējs, biedru atbalstīts un mainīgs dokuments. Tam nav juridiska spēka, un tas jāatjauno kopsapulcē vismaz reizi gadā
- Drošas vides vadlīnijas ir saistošas visiem biedriem un brīvprātīgajiem.
- Drošas vides vadlīniju pārkāpšana var būt par pamatu biedra un brīvprātīgā izslēgšanas ierosināšanai.
- Katrs biedrs vai brīvprātīgais, kas saskaras ar vadlīniju pārkāpumiem, par to ziņo uzticības personai; gadījumā, ja vadlīnijas pārkāpj uzticības persona, ziņo valdei
- Par vadlīniju neievērošanu var ziņot formā, kas ziņotājam šķiet drošāka, bet vēlams to darīt pēc iespējas drīzāk pēc notikuma un rakstiski. Ziņojot par pārkāpumu, notikumu apraksta lakoniski, ar faktiem, izvairoties no personiskās interpretācijas un spekulācijām. Tas ļaus uzticības personām un valdei labāk izprast un risināt situāciju

4. “Protesta” drošas darbības pamatprincipi

- Organizācija veic aktivitātes un organizē savu darbu, ievērojot šādus principus:
 - cieņa
 - tiesiskums
 - demokrātija
 - atklātība
 - vienlīdzība
 - taisnīgums
 - solidaritāte
 - atbildīgums
- Organizācijas pārvaldes institūciju darbā domstarpības risināmas taisnīgi un cieņpilni.
- Organizācijas biedri savu viedokli pauž pieklājīgi, cienot citu tiesības uz viedokli, nepazemojot atšķirīgas nostājas pārstāvjus, neaizskarot citu personu godu, cieņu, neceļot neslavu citiem cilvēkiem, nekurot naidu sabiedrībā, nediskriminējot citus. Šī norma neaizliedz cieņpilnu nepieņemšanu atšķirīgam viedoklim.
- Organizācijas biedriem aizliegts saskarsmē ar citiem biedriem izmantot jebkāda veida vardarbību — emocionālu, fizisku vai seksuālu — vai pārkāpt viņu tiesības.
 - Par šī punkta pārkāpumu valde nekavējoties lemj par biedra izslēgšanu.

- Izslēgšanu tiesīgs ierosināt gan cietušais, gan aculiecinieki.
- Organizācijas biedriem aizliegts izplatīt iekšējos komunikācijas kanālos publicētās ziņas vai tikai biedriem paredzēto informāciju ārpus biedru loka bez autora piekrišanas vai saskaņošanas ar valdi.

Dzimte un dzimums, LGBTQ+

- “Protestā” nav pieņemama nekāda diskriminācija vai pazemošana pēc dzimtes un dzimuma identitātes, kā arī seksuālās orientācijas
- “Protesta” iekšienē tiek veicināta (bet ne uzspiesta) vietniekvārdu norādīšana e-pastos, Zoom mītiņos, anketās u. c. Valdes un uzticības personas uzdevums ir skaidrot to lietošanu un izglītēt jaunos brīvprātīgos
- Veidojot pasākumus, darba grupas u. c. tiek ņemta vērā dzimumu pārstāvniecība; valdes uzdevums ir veicināt, ka visos pasākumos ir pārstāvēti ne tikai cis vīrieši
- “Protesta” pasākumos jālieto iespējami iekļaujoša valoda

Valodas un tautības

- “Protesta” publikācijas un pasākumi pēc iespējas tiek tulkoti krievu un/vai angļu valodā
- Valdes uzdevums ir veicināt starptautisko brīvprātīgo iekļaušanos “Protestā”

Jaunieši ar invaliditāti un jaunieši no reģioniem

- Veidojot pasākumus klātienē, vēlams izvēlēties telpas, kas ir pieejamas ratiņkrēsliem
- Pasākumiem klātienē vēlams nodrošināt hibrīdrežīmu
- Pasākumiem, kuriem ir pieteikšanās anketa, iekļaut jautājumu par vajadzību nodrošināšanu

Jaunieši ar ierobežotām finansiālām iespējām

- “Protests” iespēju robežās atmaksā transporta, naktsmāju un ēdināšanas izmaksas cilvēkiem, kam nepieņemama palīdzība
- Valdes un uzticības personu uzdevums ir piedāvāt palīdzību proaktīvi, negaidot, kad tā tiks prasīta. Palīdzība jāpiedāvā korekti, izvairoties no nepatīkamu sajūtu radīšanas
- “Protesta” iekšienē uzticības personām, valdei un citiem jāveic izglītojošs darbs, jāizrāda solidaritāte un jācenšas mazināt ar nabadzību saistīto stigmu, kauna sajūtu un aizspriedumus

Iekšējā komunikācija

- “Protesta” iekšējos pasākumos, to norises laikā netiek lietots alkohols
- “Protesta” Telegram čatos vēlams izvairīties no tādām tēmām kā alkohols, narkotikas, sekss, vardarbība u.c., tās apspriežot lietot satura brīdinājumu. Tas nepieciešams, jo organizācijā ir nepilngadīgi, ļoti jauni biedri un biedri ar dažādām pieredzēm - šādas tēmas var apspriest vispārīgi un politikas kontekstā, bet jāizvairās no, piemēram, detalizētiem personiskās dzīves aprakstiem
- Pilngadīgajiem “Protesta” biedriem jāapzinās, ka tie jaunāku biedru acīs var būt autoritātes, kam līdzināties, tāpēc maksimāli jāizvairās no tādas ietekmes radīšanas, kas liktu jaunākajiem biedriem izmēģināt kādas “pieaugušo” pieredzes, kam viņi nav gatavi (piemēram, alkohola lietošana, smēķēšana). Pieaugušie biedri vai jebkurš cits biedrs arī nav tās personas, kas var noteikt jaunāko biedru “gatavību” kādām pieredzēm
- “Protesta” valdes locekļi atceras par savām varas pozīcijām attiecībā ar citiem biedriem un neizmanto tās jaunprātīgiem nolūkiem
- “Protesta” valdes locekļi un uzticības personas neveido romantiskas un

seksuālas attiecības ar nepilngadīgiem biedriem; arī citi biedri pret šādām situācijām izturas piesardzīgi, izvērtējot šādu attiecību ētiskumu (piemēram, attiecības starp 18 un 17 gadus veciem protestiešiem nav problemātiskas; attiecības starp 30 un 16 gadus veciem cilvēkiem ir)

Uzticības personas

- “Protestā” ir divas kopsapulces ievēlētas uzticības personas, kam vēlams būt dažādas dzimtes
- Uzticības personas rūpējas par to, lai visi biedri un brīvprātīgie ir informēti par viņu eksistenci un kontaktinformāciju
- Uzticības personas uzklausa protestiešus gan situācijās, kas notiek organizācijas iekšienē, gan biedru personiskajā dzīvē
- Uzticības personas sniedz biedriem konsultācijas par rīcību vardarbības, diskriminācijas u. c. situācijās. Tās neuzspiež rīcību, izņemot ārkārtas situācijas, un piedāvā palīdzību pēc iespējas neuzbāzīgāk
- Gadījumā, ja noticis likumpārkāpums un kāda cilvēka dzīvība, veselība vai labklājība ir briesmās, uzticības persona **nekavējoties** ziņo policijai, bāriņtiesai vai citai iestādei, kā arī organizācijas valdei
- Par situācijām, kas var ietekmēt organizācijas darbu, uzticības persona ziņo valdei, ja iespējams, ievērojot konfidencialitāti
- Uzticības persona nekad nesola pilnīgu konfidencialitāti, jo noteiktās situācijās šādu solījumu var nākties lauzt. Vienlaikus tā bez vajadzības neizpauž saņemto informāciju
- Uzticības persona var veidot iekšējus izglītojošus pasākumus, kā arī piedāvāt iniciatīvas valdei iekšējās vides uzlabošanai un izglītošanai
- Uzticības personas cenšas sevi iespēju robežās izglītot par drošu vidi un reaģēšanu dažādas situācijās un zināšanas nodod pārējai organizācijai

Apstiprinātas 19.06.2023 kopsapulcē